



Gas & Elektriciteit

Gas & Elektriciteit • PC 326

Eerst en vooral welkom bij de ACLVB-familie, waar een persoonlijke dienstverlening hoog in het vaandel wordt gedragen. En dit vaandel vertegenwoordigt de verdediging van de rechten van werknemers o.m. uit de sector gas en elektriciteit.

Sinds de liberalisering van de Belgische energiemarkt – dit houdt in dat alle Belgische gezinnen en bedrijven nu kunnen kiezen bij wie ze aardgas of elektriciteit aankopen – beweegt er heel wat in deze wereld. Het aantal spelers hierin actief vergroot en/of wisselt voortdurend. Bovendien ondergaat de sector een transformatie naar andere = meer duurzame vormen van energie, waarbij de werknemers uiteraard mee deze transitie naar meer **groene** jobs ondergaan.

Maar dit laatste woord is misschien slecht gekozen, want net daarom is een vakbond méér dan ooit noodzakelijk, om erop toe te zien dat de werknemers deze processen niet passief ondergaan maar er wel actief toe bijdragen! En uiteraard ook om erover te waken dat de werknemers hiervan wel degelijk beter worden.

Als erkend sociaal partner is ACLVB vertegenwoordigd in het Paritair Comité (PC); d.i. een paritair (= gelijk aantal werkgevers- en werknemersvertegenwoordigers) **nationaal** orgaan waar onderhandeld wordt over de arbeids- en loonsvoorwaarden voor alle werknemers uit de sector. Maar ook in de raden van bestuur van de verschillende fondsen, van waaruit werknemers vergoedingen ontvangen bv. i.g.v. ziekte, arbeidsongeval, pensioen ... Via deze instellingen kan de vakbond dus haar vinger drukken op het beleid en de beslissingen sturen die in samenspraak met de verschillende partners worden genomen. Ook op het '**lokaal**' niveau heeft ACLVB een vertegenwoordiging in de overlegorganen van de meeste grotere ondernemingen, en/of via de syndicale afvaardiging van kleinere ondernemingen.

Als laatste maar niet onbelangrijkste: in deze geglobaliseerde wereld is ACLVB ook **internationaal** actief via onze mandaten in IndustriAll (de Europese vakbond voor de industriële sectoren) en trachten we een syndicaal front te bieden tegen de grensoverschrijdende, internationale ondernemingen.

Om te weten welke loon- en arbeidsvoorwaarden op jou van toepassing zijn, dien je dus te weten onder welk PC je werkgever ressorteert. Aan elke sector wordt een nummer toegekend, gebaseerd op het tot op heden nog bestaande onderscheid in werknemers: bediende of arbeider.

Voor de sector gas en elektriciteit is het, wat dit betreft, heel eenvoudig: er is maar één paritair comité en **alle** werknemers hierin hebben al sinds jaren het statuut van bediende: **PC 326**. En toch werd er, als gevolg van de liberalisering van de markt, een opsplitsing gecreëerd bij de werknemers maar ook bij de ondernemingen.

Er bestaat het 'nieuw statuut' of de werknemers 'nieuwe arbeidsvoorwaarden', dit zijn alle werknemers die ingetreden zijn in de sector na 1 januari 2002. En er is het 'oud statuut' of de werknemers 'oude arbeidsvoorwaarden' die voordien al werkzaam waren. Bij de ondernemingen wordt een onderscheid gemaakt naargelang hun activiteit: productie en verkoop of distributie en transport. De eerste groep noemt men de niet-gereguleerde bedrijven, waaronder o.a. ENGIE Electrabel, EDF Luminus, E-On, ENI, Eneco ... De tweede groep zijn gereguleerde bedrijven, (waaronder o.a. Eandis, Ores, Sibelga, Elia, Fluxys) omdat deze onder controle staan van een 'regulator' die erop toeziet dat alle marktspelers alle wetten en regelgeving toepassen. Op federaal niveau is dit de CREG. Op regionaal niveau zijn dit de VREG in Vlaanderen, de CWaPE voor Wallonië en voor Brussel: Brugel.

Een gevolg van deze opsplitsing is o.m. het bestaan van verschillende arbeids- en loonvoorwaarden: bv. de uitgebreide functieclassificatie en gekoppelde barema's, eindejaarspremie, aanvullende vergoedingen, syndicale premie, bepalingen i.v.m. tijdscrediet, (flexibele) arbeidsduur enz.

Hierover wordt in regel 2-jarlijks collectief onderhandeld, na het afsluiten van het Interprofessioneel Akkoord (IPA) welke in grote lijnen de richting bepaalt en de marges vastlegt waarbinnen op sectorniveau kan onderhandeld worden. Met collectief wordt bedoeld dat men de afgelopen jaren steeds voor alle werknemers en alle ondernemingen binnen PC 326 onderhandeld heeft om tot een globaal akkoord te komen, genoemd de 'sociale programmatie'.

Waar op het vlak van de ondernemingen uw aanspreekpunt de afgevaardigde en Bestendig Secretaris is, is dit op het vlak van de sector de Nationaal Sectoraal Verantwoordelijke (NSV). Voor de sector gas en elektriciteit is dit **Bart De Crock**.

De NSV heeft in het PC o.m. volgende taken:

- als woordvoerder in het PC mee de sectorale CAO's onderhandelen;
- bemiddelen in geschillen die ontstaan op bedrijfsniveau en in verzoening gebracht worden bij het P.C.;
- het evalueren van de aanvragen om erkenning van economische redenen die het ontslag rechtvaardigen van beschermde werknemers

Om tot een besluitvorming te komen, een onderbouwd advies en/of standpunten te kunnen formuleren, is er uiteraard een samenwerking nodig tussen de Nationaal Verantwoordelijke, de Bestendig Secretaris en de afgevaardigden en leden uit de sector. U kan hierbij uw steentje bijdragen door de ACLVB te versterken als lid, militant of afgevaardigde. Door u kandidaat te stellen voor de sociale verkiezingen (elke 4 jaar), geniet u van een wettelijke bescherming tegen ontslag. U kan uw collega's vertegenwoordigen in de ondernemingsraad (OR) of in het CPBW (Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk).

Een tweede mogelijkheid om op te komen voor de belangen van de werknemers, is via de syndicale afvaardiging, dewelke in het PC 326 **elk jaar** opnieuw wordt verkozen.

Om u te wapenen in de taak van afgevaardigde, voorziet ACLVB een ruim informatie- en ondersteuningspakket voor zijn leden, militanten en afgevaardigden, ook voor de sector G & E. Sector specifieke publicaties worden op regelmatige basis ter beschikking gesteld (meestal na sectorale onderhandelingen) en geactualiseerd.

De ACLVB-leden uit de G & E-sector worden op regelmatige tijdstippen op de hoogte gebracht van de gewijzigde reglementering en de actualiteit dankzij de energieflyer, de nieuwsbrief van de ACLVB Energie, alsook via de rubriek 'nieuws' op onze website en het maandelijks ledenblad 'Vrijuit'. En desgevallend via de afgevaardigden en militanten, dewelke beschikken over een uitgebreide ondersteuning vanuit de centrale ACLVB-diensten en via hun Bestendig Secretaris. Jaarlijks wordt er ook een 'sectorale energiedag' georganiseerd waarbij afgevaardigden en leden uit de sector worden uitgenodigd om een bezoek te brengen aan een bedrijf uit de sector, steeds gepaard aan een 'networking' moment en debat of presentatie over actuele thema's.

Bent u een beetje geprikkeld en heeft u naast de 'energie-microbe' nu ook interesse voor het syndicaal werk? Aarzel dan niet contact op te nemen met een bestendig secretaris of ACLVB-secretariaatsmedewerker of ACLVB-afgevaardigde in uw bedrijf. U kan alle adressen en contactgegevens vinden in deze onthaalfarde of op www.aclvb.be.

Met syndicale groet,

Bart De Crock

Nationaal Sectoraal Verantwoordelijke

Andere interessante links (ook te vinden op de website):

www.aclvb.be/sectoren

www.intermixt.be

www.werk.belgie.be

www.creg.be

www.synergid.be

www.febeg.be

www.industrial-europe.eu



Bart De Crock

Poincarélaan 72-74

1070 Brussel

tel. 02 558 51 50

fax 02 558 51 51

e-mail bart.de.crock@aclvb.be