

1. Koopkracht

- De automatische indexerings meerdere keren per jaar toepassen wanneer de inflatie hoger is dan 2%.
- Automatische indexerings van alle premies en vergoedingen, zoals de ploegenpremie of de namiddagpremie.
- Koopkrachtpremie:
 - a) Definitie van de koopkrachtpremie van €500/€750 in de sector**
 - b) Mogelijkheid om te onderhandelen over de premie van €750 op bedrijfsniveau**
- Verhoging van de terugbetaling van de verplaatsingskosten voor het openbaar vervoer.
- Verhoging van de fietsvergoeding tot € 0,27.
- Verhoging / indexerings van de kledingvergoeding en onderhoudsvergoeding.
- Verhoging van de premies voor bestaanszekerheid, ploegenpremie, langdurige ziekte enz.
- Verhoging tussenkomst kinderopvang en verhoging leeftijd naar 12 jaar.
- Flexibiliteit: overuren meetellen voor de eindejaarspremie, de "relance-uren" voorleggen voor akkoord van syndicale delegatie.
- Aanvullende premie in verband met de vorming van werknemers die aangesloten zijn bij de vakbond via het Sociaal Fonds (25 euro - bedrag dat elk jaar wordt verhoogd en geïndexeerd).
- Vereenvoudiging van de sectorakkoorden. Harmonisatie van de schalen I en II. Integratie van de jaarlijkse koopkrachtpremies in de uurlonen.
- Sociaal fonds: Vanuit het sociaal fonds een luik creëren dat de embryo zou zijn van een luik "koopkracht" voor de werknemers.
- Sectorale CAO 90.

2. Sociaal overleg

- Verhoging van het aantal dagen syndicale vorming naar 6 dagen per mandaat en volledig betaald aan de syndicale organisaties. Mogelijkheid om de niet opgenomen dagen over te dragen naar het daaropvolgende jaar en in een pot te steken. Deeltijdse werknemer: 40 uren.
- Verlaging van de drempel voor de oprichting van de syndicale delegatie en verhoging van het aantal mandaten.
- Syndicale delegatie per site en niet per technische bedrijfseenheid.

- Verhoging van het aantal mandaten (SD) in de grote bedrijven (+1.000 werknemers) en de multizetelbedrijven.
- KMO: afschaffing van de obstakels met betrekking tot het invoeren van een syndicale delegatie – invoering ENKEL op basis van het aantal werknemers.
- Oprichting van een syndicale delegatie vanaf 20 werknemers.
- De uitzendkrachten mee opnemen in de berekening van het aantal werknemers om het aantal syndicale mandaten te bepalen.
- Extra mandaat voor de weekendwerkers.
- De modaliteiten verduidelijken voor het uitoefenen van het syndicale mandaat voor de syndicale afgevaardigden die tijdens het weekend en tijdens de nacht werken.
- Tijdens een verzoening: de aanwezigheid van een advocaat en/of een juridisch adviseur (niet op de payroll van het bedrijf) is VERBODEN
- Op sectoraal niveau opnieuw bevestigen dat cao nr. 5 moet worden nageleefd.

3. Kwalitatieve verbeteringen (werkbaar werk)

- De bedrijven zijn verplicht om een cao werkbaar werk af te sluiten op straffe van financiële sancties.
- De discussies op bedrijfsniveau over werkbaar werk moeten verplicht de volgende punten behandelen:
 - a) Uitzendarbeid
 - b) Studentenarbeid
- Met betrekking tot uitzendarbeid:
 - a) Informatie over uitzendarbeid
 - b) Dagelijkse uitzendarbeid
 - c) Beperking gebruik uitzendarbeid : opeenvolgende dagcontracten
 - d) Onthaal/opvolging uitzendkrachten en studenten door SD.
- Op sectoraal niveau het werk van uitzendkrachten omkaderen: contract na maximaal 90 dagen prestaties.
- Op sectoraal niveau, onderaanneming omkaderen, die ook in de sector van de handel in voedingswaren voorkomt.
- Oprichting van een penibiliteitsfonds dat gefinancierd wordt met een % van de loonmassa. Dit fonds kan een vooruitgang betekenen op verschillende vlakken:
 - Uitvoeren van een ergonomische scan in alle bedrijven
 - Mogelijkheid om op vrijwillige basis 4 dagen te werken met een vergoeding
 - Peterschap verplicht maken
 - Anciënniteit erkennen via eindeloopbaandagen of via een extra barema.
 - Sectorale stimulansen om de werkdruk van oudere werknemers te verminderen
 - Meer ondersteuning bieden aan bedrijven en syndicale ploegen (zoals Alimento)
- Personen met een handicap in het bedrijf opnemen als volwaardige werknemers (op de payroll van het bedrijf)
- Verlaging van de leeftijd voor de eindeloopbaandagen
- Sectoraal kader om ontslagen wegens medische overmacht te vermijden. Re-integratie – Traject werkhervatting (met behoud van rechten)

- Sectoraal kader waardoor het akkoord van de gewestelijke vakbondssecretarissen verplicht wordt in het geval van flexibiliteitscao's.
- Sectoraal kader over e-commerce, het akkoord van de syndicale delegatie eraan koppelen als voorwaarde. Een controle van de e-commerce ontwikkelen
- Recht op deconnectie.

4. SWT/Tijdskrediet

- SWT : Vernieuwing van alle bestaande akkoorden en versoepeling van de toegangsvoorwaarden.
- Tijdskrediet: Vernieuwing van alle bestaande akkoorden + verhoging van de extra vergoeding + lagere loopbaanvoorwaarden.

5. Financiering van het sociaal fonds

- Oprichting van een centrum voor beroepsopleidingen voor de sector.
- Verhoging van de budgettaire middelen van het Sociaal Fonds.
- Betaling van een syndicale premie voor de uitzendkrachten die tewerkgesteld zijn in de 119.
- Betaling van een syndicale premie voor de werknemers met een flexi-jobcontract en een studentencontract (ongeacht het type contract)
- syndicale premie betaald aan uitzendkrachten, flexi-jobbers en studenten na minstens 20 dagen arbeid in de sector.
- Meer promotie/reclame voor opleiding en standaardisering, zodat werknemers kunnen doorgroeien in het bedrijf/de sector.
- Het aantal dagen optrekken.
- Mogelijkheid om na te gaan of het individueel recht op vorming wordt nageleefd.
- Verplichting om nauwkeurigere gegevens over de opleiding te verstrekken (aangezien de sociale balans niet erg geschikt is voor het toezicht op de naleving van het individuele recht op vorming).
- Een kader organiseren voor de opleiding van de werknemers in ploegendienst of weekendwerkers.
- De sociale partners moeten in de ondernemingsraad een opleidingsplan opstellen.

6. Varia

- Feestdag 8 mei, dag van de bevrijding.
- Oprichting tweede pensioenpijler.
- Verlenging van alle akkoorden: cao's van onbepaalde duur afsluiten
- Het bevoegdheidsgebied van het paritair comité 119 uitbreiden zodat de levering aan gefranchiseerde winkels hier ook onder valt.
- Arbeidskledij: tijd om zich om te kleden = arbeidstijd.
- Verlenging van de werkgroepen rond mobiliteit en diversiteit.