



Sectorakkoord in de banksector (PC 310)

Vandaag werd er een sectorakkoord ondertekend in de bankensector echter zonder akkoord over een koopkrachtpremie voor alle werknemers. De werkgevers wilden dit niet regelen op sectorniveau maar verwijzen dit naar onderhandelingen in iedere onderneming. Dit ondanks de (zeer) goede resultaten van de ganse sector. Onbegrijpelijk!

Nochtans mogen de werkgevers fier zijn op hun duizenden werknemers, die tijdens de opeenvolgende crisissen, vaak in heel moeilijke omstandigheden, het vele werk bleven doen en alles op alles gezet hebben om de klanten te helpen. Dit leidde tot die hele mooie resultaten. Hoog tijd dus om alle werknemers ook een deeltje van die mooie resultaten te geven!

Wij zullen nu alles op alles zetten om de maximale koopkrachtpremie in te vullen in de ondernemingen!.

Wat staat er verder nog in dit akkoord voor jou?

Opleiding

Hier hebben we een mooi resultaat geboekt. Waar de 5 opleidingsdagen per jaar bij het vorige akkoord nog collectieve dagen waren, zijn we erin geslaagd om deze 5 dagen individueel te maken. Iedere werknemer heeft dus recht op 5 individuele dagen 'vorming & opleiding'. Dat maakt je niet alleen nog beter in je job, de ervaringen en de persoonlijke ontplooiing zijn daarbovenop serieuze extra troeven.

Landingsbanen

Het akkoord dat we sloten bij de vorige onderhandelingen, werd verlengd. Vanaf 55 jaar en 35 jaar loopbaan kan je dus kiezen voor een landingsbaan (1/5 en 1/2) om je werk effectief 'werkbaar' te houden.

4 dagen werkweek

Zoals je weet, voorziet de arbeidsdeal in de mogelijkheid van een 4 dagen werkweek of wisselende werkweken, waarbij je de ene week meer werkt dan de andere. Dat kan positieve gevolgen hebben voor je combinatie werk-privé. Vandaag de dag willen de werkgevers dit liever niet voorzien, hoewel dit intussen ook in de wetgeving vastgelegd werd. Wij hebben nu een akkoord gesloten met de werkgevers om verder te onderzoeken op welke manier we de 4 dagen werkweek of de wisselende werkweken toch concreter kunnen maken en een aanbod kunnen ontwikkelen naar de werknemers.

Aarzel niet om contact op te nemen met je syndicale afgevaardigde voor meer info.